

Bilancio Sociale 2020

FRUTS DI BOSC SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	10
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione.....	11
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	25

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	25
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
	Output attività	28
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	28
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	28
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
	Capacità di diversificare i committenti.....	31
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	33
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	33
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	33
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	34
	Tipologia di attività	34
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	34
	Caratteristiche degli interventi realizzati	34
	Coinvolgimento della comunità.....	34
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	34
	Indicatori.....	34

10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	35
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	35
	Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	35
	Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	35
	Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	35
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	36
	La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	36
11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	37
	Relazione organo di controllo	38

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa Fruts di Bosc presenta nel 2021 la seconda edizione del bilancio sociale. Questo documento si affianca al bilancio di esercizio e diviene uno strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale - non solo economica, ma anche sociale ed ambientale - del valore creato dalla cooperativa.

L'intento è quello di dare evidenza delle scelte compiute e delle decisioni prese sulla base dei valori di riferimento della cooperativa. La mission e gli obiettivi hanno spinto la cooperativa a perseguire nuovi traguardi a favore del benessere della persona (in particolare in relazione alla sfera lavorativa delle persone svantaggiate).

L'attenzione costante all'evoluzione dei bisogni del territorio è uno dei cardini della cooperativa.

Questa attenzione ai bisogni della popolazione si è rivelata particolarmente importante nel corso dell'anno 2020, quando la pandemia Covid ha radicalmente cambiato le abitudini personali in uno sconvolgimento epocale inaspettato.

La nostra cooperativa non è stata tra quelle obbligate alla chiusura durante i lockdown. Ha dovuto però ripensarsi e adottare nuove strategie per salvaguardare la continuità dei servizi offerti e applicare tutte le misure necessarie per evitare il contagio.

Durante il 2020 alcune riflessioni e processi hanno tuttavia subito rallentamenti proprio a causa della pandemia, ma la cooperativa guarda con fiducia al 2021 come tempo favorevole a superare le difficoltà e puntare verso una ulteriore crescita.



2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa Sociale Fruts di Bosc, nel redigere il bilancio sociale, intende documentare la propria responsabilità sociale, mettere in luce gli obiettivi raggiunti, gli impegni perseguiti e in generale mostrare con trasparenza le attività svolte, la modalità di gestione, la modalità di coinvolgimento dei soci (sia lavoratori che volontari), dei dipendenti e degli altri stakeholder. Per la stesura del presente documento la cooperativa ha richiesto la partecipazione di tutti i soci e dei dipendenti.

Il bilancio sociale è stato redatto secondo le linee guida nazionali contenute nel D.M. 4/7/2019 mediante la piattaforma <http://bilanciosociale.confcooperative.it/> . Rispetto al bilancio sociale 2019, redatto secondo l'atto di indirizzo regionale (A.I. del FVG - ex DPGR 9/10/2008, n. 1992), è variata la struttura delle sezioni.

Il Bilancio Sociale assieme al bilancio d'esercizio completo di nota integrativa, viene approvato dall'Assemblea dei Soci; viene inoltre distribuito ai partecipanti all'assemblea dei soci che lo approva.

Il documento è scaricabile interamente dal sito Internet della Confcooperative FVG . Esso è consegnato a tutti i soci, ai dipendenti e gli stakeholder che ne richiedano copia cartacea.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	FRUTS DI BOSCO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	02892270303
Partita IVA	02892270303
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	ZOMPICCO N. 46 - SANTA MARIA LA LONGA (UD)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	479
Telefono	3803739197
Fax	0432995556
Sito Web	
Email	amministrazione@frutsdibosc.it
Pec	frutsdibosc@pec.it
Codici Ateco	47.11.4 e 01.13.20

Aree territoriali di operatività

La cooperativa ha sede a Santa Maria la Longa. Con la sua attività coinvolge i territori dei comuni limitrofi, vari comuni della Bassa Friulana e dell'hinterland udinese.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Fruts di Bosc è una cooperativa sociale di integrazione lavorativa che si colloca nello spirito e nell'alveo giuridico della legge 8 novembre 1991, n. 381 (Disciplina delle cooperative sociali), con lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività economiche diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Il nostro scopo è l'inserimento lavorativo dei minori in età lavorativa o di altri soggetti svantaggiati.

Art 3. dello statuto

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità e, senza finalità speculative, persegue l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo di chiunque si trovi in stato di bisogno, svantaggio, handicap o emarginazione, in conformità e nello spirito della Legge 381/1991 e della L.R. F.V.G. 20/2006.

La cooperativa, in particolare, si propone:

- la promozione e la gestione di iniziative di avvio al lavoro di minori in età lavorativa anche nell'ambito di progetti di alternanza scuola – lavoro;
- la promozione e la gestione di iniziative di reinserimento sociale e di inserimento lavorativo delle persone svantaggiate in genere.

Le categorie a cui la cooperativa si rivolge sono in primis i minori in età lavorativa e in situazioni di difficoltà familiari nonché gli invalidi fisici, psichici e sensoriali, gli ex degenti di istituti psichiatrici, i soggetti in trattamento psichiatrico, i tossicodipendenti, gli alcoolisti, i condannati ammessi alle misure alternative alla detenzione previste dalla legge oltre a tutte le altre persone svantaggiate come individuate dalla Legge 381/1991, dalla L.R. 20/2006 e dalle altre disposizioni di legge nazionali, regionali e dell'Unione Europea.

La cooperativa persegue pertanto lo scopo mutualistico di garantire la continuità occupazionale e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali dei propri soci. Essa ha lo scopo di inserire in attività lavorative, oltre che i soggetti svantaggiati come sopra individuati, anche le persone normodotate rispettando comunque le percentuali previste dalle leggi nazionali e regionali in materia di cooperazione sociale. Per quanto inerente la funzione mutualistica, la cooperativa, senza finalità speculative, la cooperativa si propone in particolare di:

- favorire l'inserimento nella vita sociale e produttiva, anche in qualità di soci, di persone con difficoltà di adattamento e di inserimento nel mondo del lavoro;
- garantire, agli stessi, continuità occupazionale e lavorativa nonché adeguate condizioni economiche, morali e sociali perseguendo anche l'obiettivo di assicurare loro condizioni remunerative del lavoro prestato possibilmente migliori di quelle normalmente ritraibili dal mercato;
- favorire l'inserimento lavorativo e la stabilità occupazionale, in qualità di soci, delle altre persone in cerca di occupazione e/o dei lavoratori in genere;
- promuovere e stimolare lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci;
- sostenere lo sviluppo e la promozione della cooperazione con finalità mutualistiche e della cooperazione sociale in particolare.

La cooperativa potrà sempre svolgere la propria attività anche con i terzi non soci.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Per il raggiungimento dei propri scopi sociali e mutualistici la Cooperativa, senza scopo di lucro, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, si propone di svolgere le seguenti attività:

- a) la conduzione, secondo le norme di buona tecnica agraria, di fondi rurali acquisiti in proprietà, in concessione, in affitto, in comodato, in godimento o qualsivoglia altro titolo, ai fini della produzione in proprio, al suolo e fuori suolo, di prodotti agricoli di consumo per l'alimentazione umana ed animale;
- b) la gestione, anche nelle varie forme di soccida o al pascolo, di attività di allevamento del bestiame da latte, da carne, da lana, da pelliccia ed in generale da reddito e di qualsiasi altra specie animale, ivi compresa la selvaggina, nonché la gestione di attività di apicoltura;
- c) la trasformazione dei prodotti agricoli ottenuti dalla propria attività e/o dei prodotti agricoli acquisiti da terzi, in prodotti agroalimentari derivati, ivi compresa la produzione di bevande tradizionali e di birra;

d) la manipolazione, la trasformazione, la valorizzazione, la conservazione e la commercializzazione dei prodotti agricoli ottenuti dalla propria attività e/o dei prodotti agricoli acquisiti da terzi, e dei prodotti derivati da tali prodotti agricoli, come previsti nei punti precedenti;

e) la gestione, in forma diretta o mediante affidamento a terzi, di spacci, negozi o punti di vendita comunque denominati, finalizzati all'immissione al diretto consumo dei prodotti agricoli, dei prodotti agroalimentari derivati e degli altri prodotti derivati ottenuti dalla propria attività nonché al commercio di prodotti agroalimentari acquisiti da terzi;

f) la fornitura di servizi nel campo delle lavorazioni agricole in genere quali, a titolo esemplificativo ma non esaustivo: le lavorazioni meccanico/agrarie ivi comprese le concimazioni, le arature, le trebbiature e le semine; la raccolta dei prodotti agricoli e relativo trasporto ed ammasso; le operazioni tecniche di potatura; le operazioni tecniche di imbottigliamento, etichettatura e quant'altro accessorio alla gestione delle cantine vinicole; lo svolgimento di manutenzioni ed adeguamenti del verde pubblico e privato, dei vigneti e dei frutteti; l'esecuzione di lavori di sistemazione, preparazione e di manutenzione idraulico-forestale, di rimboschimento delle superfici incolte, di stabilizzazione e sistemazione di superfici franose e di sponde fluviali;

g) autotrasporto di cose e di persone per conto terzi su strada, ivi compresi i servizi di trasloco, nonché attività di gestione di consegne a domicilio per conto di terzi;

h) la gestione di pubblici esercizi per la somministrazione di alimenti e bevande nonché la gestione di servizi di ristorazione e/o somministrazione di alimenti e bevande al pubblico, anche in sede ambulante, gestione di mense aziendali e di attività di catering nonché la gestione di attività complementari e di supporto alla somministrazione;

i) la gestione di officine meccaniche per autoveicoli e la gestione di attività meccaniche industriali in conto proprio o per conto di terzi; la produzione, la lavorazione e l'assemblaggio, anche per conto di terzi, di elementi e di prodotti semilavorati in genere nei comparti industriale ed artigianale;

j) la gestione attività edili di completamento di edifici ed edilizia in genere, manutenzione ordinaria e straordinaria di strade comunali e di immobili pubblici e privati, comprese operazioni di tinteggiatura, verniciatura, imbiancatura; installazione e manutenzione di impianti elettrici, idro-termo-sanitari, civili ed industriali con privati ed enti pubblici; manutenzione, installazione e riparazione di serramenti, grondaie, recinzioni, mobili, arredi, elettrodomestici, impianti e macchinari civili ed industriale;

k) la gestione di servizi turistico-ricettivi e di ospitalità in genere, sia mediante la gestione di strutture ricettive e turistiche di qualsiasi tipo quali pensioni, locande, alberghi, case per ferie ed esercizi similari, che tramite la gestione di impianti turistici e di servizi collegati al turismo quali la gestione di campeggi, villaggi turistici, rifugi alpini, impianti di risalita ed impianti sportivi in genere.

La cooperativa potrà inoltre svolgere qualunque altra attività che risulti direttamente connessa od affine con quelle precedentemente elencate, nonché partecipare a convenzioni, trattative, gare ed appalti con enti pubblici e privati.

Al momento la cooperativa svolge effettivamente le attività a, b, d ed e.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Fruts di Bosc ospita presso la propria struttura (con obiettivi di completamento di percorsi di inclusione sociale e di formazione in ambito agricolo):

- iniziative di inclusione socio-lavorativa e altri format sociali (laboratori didattico-formativi, percorsi esperienziali e professionalizzanti, ecc.) in particolare per i giovani dell'Associazione La Viarte ODV;
- percorsi di inserimento in tirocinio lavorativo per "avvicinare" i soggetti all'inserimento lavorativo "effettivo" in cooperativa o in altre aziende c.d. convenzionali;
- azioni formative in soluzione parentale (a integrazione di percorsi di formazione professionale nel settore agricolo) e in ambito non formale (con funzione anti drop-out scolastico e di orientamento nei confronti di soggetti seguiti dai servizi sociali per contrastare il rischio di dispersione scolastica - progetto Airbag Scolastico);
- iniziative di orientamento e professionalizzanti in collaborazione con l'agenzia formativa CEFAP di Codroipo (UD)

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Associazione La Viarte ODV	2017

ConSORZI:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è la Bassa Friulana nella quale la cooperativa sociale agricola Fruts di Bosc offre una proposta di lotta all'emarginazione sociale con particolare attenzione al rischio di esclusione sociale di minori/giovani adulti in situazione di difficoltà. La cooperativa sociale cerca nell'agricoltura un'integrazione con il mondo dei servizi socio-sanitari, educativi, della formazione e del lavoro, della giustizia. Nel contesto di riferimento analizzato vi è un numero consistente di giovani particolarmente difficili che hanno le caratteristiche emergenti dell'adolescente difficile odierno, quali una scarsa propensione allo studio, fallimenti scolastici importanti, una svogliatezza rispetto a molti ambiti della vita (non solo la scuola, ma anche lo

sport e/o le attività manuali), un'incostanza e una scarsa affidabilità anche su progetti semplici e a breve e medio termine, a volta accompagnati da un egoismo che li porta a volere tutto e subito. Sono ragazzi e giovani che hanno in mente il guadagno (business) e che spesso ne hanno già sperimentato abbondantemente la deriva "facile", hanno dunque già attivato capacità imprenditoriali, ma anche una mentalità ed esperienza fuori dalla legalità. Sono frequentemente caratterizzati da una scarsa manualità, accompagnata a volte dalla distorta convinzione di "saper fare" e da una certa permalosità nel ricevere le correzioni e nell'accettare che ci sia qualcuno che li comanda e insegna loro le cose. Queste premesse rendono difficile l'inserimento all'interno del mondo del lavoro in attività artigianali e aziendali, perché i ragazzi/giovani incorrono frequentemente nel contrasto con i datori di lavoro, nella constatazione della loro inadeguatezza relazionale (incapacità di sostenere il lavoro di equipe o la presenza minimamente competitiva dei colleghi), nell'evidente inadeguatezza lavorativa (scarsa manualità e scarse competenze di base), nella delusione rispetto alle forme del riconoscimento (scarsa tolleranza agli stipendi bassi).

La scelta del settore agricolo deriva da un lato dal desiderio di permettere l'inserimento precoce dei ragazzi nel mondo del lavoro, dall'altro dal fatto che l'agricoltura comporta delle lavorazioni abbastanza semplici e in grado di "mostrare" fisicamente il frutto del lavoro (dalla semina, alla cura della pianta, alla raccolta).

La cooperativa favorisce il recupero di soggetti svantaggiati e contribuisce a diminuire la devianza sociale attraverso l'interazione con le piante, l'inserimento lavorativo e le attività didattiche/formative. La produzione di ortaggi si fonde con la promozione della salute con azioni di riabilitazione e di cura, di educazione, di formazione, di aggregazione e di coesione sociale nei confronti di ragazzi e giovani adulti vulnerabili.

Storia dell'organizzazione

"Il lavoro e la temperanza faranno fiorire la nostra società"
Il tema della casa, della formazione (tanto che immediatamente nelle memorie di San Giovanni Bosco le stanze della casa si usano come aule) e del lavoro, sono i canali principali con cui si concretizza l'aiuto che possiamo fornire ai giovani.

E' per questo motivo che "dentro" La Viarte ODV di Santa Maria la Longa (UD) è nato il "pensiero" di quanto fosse importante lavorare per dare un'opportunità di formazione ed inserimento ai giovani che fanno più fatica a dimostrare il proprio valore, nel sempre più difficile ed "esclusivo" mercato del lavoro.

La domanda iniziale è stata appunto come riprendere le fila di un pensiero inclusivo per questo mercato che, guardando al profitto e dovendo tenere il passo con velocità di cambiamento estreme, rischia di essere spietato con chi non appare sin da subito all'interno di uno "standard" di eccellenza.

La risposta è stata quella di creare, a fianco de La Viarte ODV, una realtà produttiva che potesse essere allo stesso tempo occasione formativo-inclusiva e che potesse di conseguenza preparare i ragazzi (e i soggetti c.d. deboli) ad affrontare le difficoltà (sociali, relazionali, lavorative, formative) del "nostro tempo".

Nasce quindi da questi "pensieri" il 15/05/2017 la cooperativa sociale agricola Fruts di Bosc. Questa è una realtà che:

- si occupa della coltivazione di piante orticole e da frutto;
- adotta metodi naturali;
- riduce i suoi trattamenti fitosanitari al minimo;
- promuove i valori dell'ecologia, del vivere sano;
- della solidarietà, della "restituzione e inclusione sociale";

ma è soprattutto lo strumento attraverso il quale viene declinata l'educazione al lavoro. La cooperativa si radica in profondità nella realtà del TERRITORIO e per questo è stata scelta e mantenuta la denominazione in lingua friulana Fruts di Bosc: la traduzione immediata in italiano è frutti di bosco, ma in friulano fruts significa anche ragazzi e bosc (bosco) è riferibile a San Giovanni Bosco, il padre ispiratore e fondatore dell'Opera Salesiana. La cooperativa è quindi sorta con l'obiettivo di favorire il percorso formativo, inclusivo e lavorativo in particolare dei giovani che fanno maggiormente fatica a dimostrare le proprie capacità (lavorative e sociali), giovani inadatti all'avvio lavorativo in contesti aziendali "classici".



- 12/2019**
Avvio della conversione a biologico
- 15/05/2017**
Fondazione della Cooperativa Sociale Agricola Fruts di Bosc
- 17/11/2020**
Modifica Statuto della cooperativa al fine di prevedere una attività mutualistica generica e non strettamente legata all'attività agricola



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
4	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica - società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Claudio Zamperin	No	maschio	52	13/05/2017		2		No	Presidente e socio lavoratore
Fabrizio Iacuzzi	No	maschio	49	13/05/2017		2		No	Vice Presidente e socio lavoratore
Paolo Zof	No	maschio	64	13/05/2017		2		No	Consigliere e socio volontario IAP

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci operatori lavoratori
1	di cui soci operatori volontari
0	di cui soci operatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

1 nomina: in sede di costituzione della Cooperativa (cfr verbale assemblea dd. 15/05/2017)
 2 nomina: in sede di approvazione del bilancio anno 2019 con il quale decadeva il vecchio CdA (verbale assemblea dd. 25/06/2020).

La durata del CdA è di 3 anni.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel corso del 2020 si sono tenuti 11 CdA con la partecipazione media del 100%.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non nominato

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ordinaria	18/04/2020	1. bilancio al 31/12/2017	100,00	0,00

			2. varie ed eventuali		
2018	ordinaria	18/07/2018	1. bilancio al 31/12/2017 2. varie ed eventuali	100,00	0,00
2018	ordinaria	26/09/2018	1. adeguamento alle disposizioni dell'art. 1, comma 936, legge 205/2017 2. determinazione dei compensi del CdA 3. varie ed eventuali	100,00	0,00
2019	ordinaria	27/04/2019	1. bilancio al 31/12/2018 2. varie ed eventuali	100,00	0,00
2020	ordinaria	23/06/2020	1. bilancio al 31/12/2019 2. varie ed eventuali	78,00	0,00
2020	straordinaria	16/11/2020	1. modifica statuto 2. varie ed eventuali	88,00	0,00

Le riunioni delle assemblee della cooperativa sociale Fruts di Bosc fin dalla fondazione sono state caratterizzate da un'alta percentuale di partecipazione (dal 2017 al 2019 tutte le assemblee hanno visto una partecipazione del 100% dei soci, mentre nel 2020 la partecipazione è stata minore ma ciò è da attribuirsi alle difficoltà legate alla pandemia Covid-19).

Al 31 dicembre 2020, la nostra cooperativa sociale includeva nella sua base sociale complessivamente 9 soci, di cui 5 lavoratori e 4 volontari. La presenza di soci lavoratori è espressione della centralità del lavoratore nelle scelte organizzative anche considerando che lo stesso influenza e osserva la qualità del servizio ed il suo coinvolgimento quindi risulta un obiettivo della cooperativa; più in particolare, il fatto che 5 su 6 dei lavoratori siano anche soci della cooperativa indica una ricerca nella cooperativa sociale di metodi formali di coinvolgimento dei lavoratori.

Mappatura dei principali stakeholder

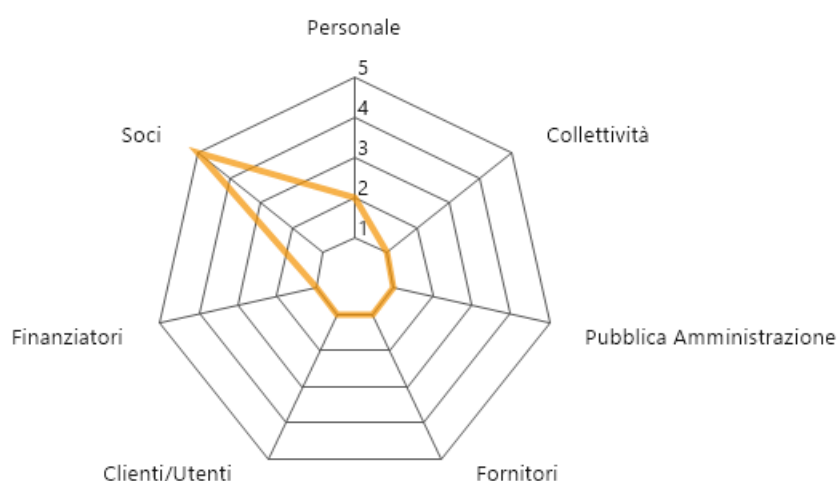
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	La cooperativa promuove il coinvolgimento del personale mediante riunioni quindicinali in cui vengono ascoltati le osservazioni e i suggerimenti del personale dei vari ambiti della cooperativa. Particolare attenzione viene riservata agli argomenti legati al contratto (ad esempio assicurando uno stipendio adeguato, un'alta attenzione alla sicurezza sul luogo di lavoro, all'appagamento personale e alle possibilità di perfezionamento)	2 - Consultazione
Soci	Il coinvolgimento dei soci avviene sia nel processo decisionale che nella pianificazione delle attività dell'organizzazione. Vengono organizzati incontri con cadenza settimanale che analizzano i vari aspetti della cooperativa. Vi sono inoltre incontri informali volti a sviluppare relazioni positive.	5 - Co-gestione
Finanziatori	Ai finanziatori viene inviato materiale informativo sulle attività e i progetti della cooperativa.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Con i clienti si organizzano dei momenti non formali durante i quali li si informa sulle novità della cooperativa (ad esempio nuovi prodotti, nuove tipologia di distribuzione, nuove modalità di pagamenti) ed è attivo un servizio di ascolto dei clienti al fine di migliorare gli aspetti del servizio, del rapporto qualità/prezzo e della cortesia).	1 - Informazione
Fornitori	Anche con i fornitori si intrattengono dei rapporti a livello informativo, volti a stabilizzare il rapporto commerciale, a sottolineare le condizioni favorevoli e l'affidabilità dei pagamenti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	Con la regione Friuli Venezia Giulia, con le aziende sanitarie, i servizi sociali dei comuni e i tribunali dei minori si intrattengono rapporti a livello informativo. Con alcuni	1 - Informazione

	comuni oltre al rapporto informativo si sono avviate delle partnership.	
Collettività	La collettività viene informata delle attività della cooperativa mediante i social, la realizzazione di eventi e di tavoli di lavoro sul tema dei bisogni emergenti.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 5,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di
az. agr. Zof Paolo e Nadalutti Silva s.s.	Altro	Accordo		interscambio progettuale e esperienziale	e
Azienda Agricola "Lis Braidatis"	Altro	Accordo		partnership in un progetto	
Emporio ricambi Rossi	Altro	Accordo		interscambio progettuale e esperienziale	e

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

3 questionari somministrati ai clienti (volti a individuare i bisogni e le aspettative dei clienti, i punti di forza/le criticità dei prodotti e del servizio offerti e a fidelizzare i clienti al progetto sociale della cooperativa)

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Il lavoro sugli stakeholders, iniziato nel 2019, ha subito una brusca frenata nel corso del 2020 a causa della pandemia. La Cooperativa si riserva di riprendere nel 2021 il lavoro interrotto al fine di un coinvolgimento maggiore degli stakeholders.



5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
8	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
1	di cui femmine
6	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
3	di cui maschi
1	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	2	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	1	0
Operai fissi	1	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	1

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	6	6
< 6 anni	6	6
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
3	operai/e
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	addetta spaccio km zero
1	impiegato amministrativo

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
2	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
1	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	1	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

1 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
4	Totale volontari
4	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Progetti educativi personalizzati e inserimento lavorativo	3	8,00	No	0,00
8	Coltivazioni a pieno campo: cereali e leguminose. Tecniche e attrezzature	1	8,00	No	0,00
12	Gestione e contabilità agraria	1	12,00	No	0,00
8	Conduzione trattori agricoli	1	8	No	268,40

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti indeterminato	1	1
2	di cui maschi	1	1
0	di cui femmine	0	0

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	0	4
3	di cui maschi	0	3
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi

Natura delle attività svolte dai volontari

I volontari all'interno della cooperativa affiancano i soci lavoratori nel raggiungimento degli scopi sociali della cooperativa. In particolare al 31 12 2020 la cooperativa conta su 4 soci volontari, 4 figure molto diverse tra loro ma ognuna che apporta un prezioso contributo alla cooperativa sociale. In particolare:

- 1 socio volontario è IAP, e tramite il suo volontariato mette al servizio della cooperativa le sue conoscenze e competenze professionali. Questo socio volontario fa anche parte del CdA.

- 1 socio volontario è laureato in scienze pedagogiche: a lui è affidato il compito di progettare gli inserimenti lavorati degli svantaggiati in modo che all'inizio siano tarati alla portata dello svantaggiato e, mediante l'acquisizione graduale delle competenze lavorative, si raggiunga un inserimento lavorativo in cui lo svantaggiato sia completamente autonomo nello svolgimento delle sue mansioni.

- 1 socio volontario è psicologo e, grazie allo IAP e all'orticoltore, ha acquisito buone competenze in ambito agricolo. Ciò gli permette di affiancare gli svantaggiati durante il loro lavoro, sostenendoli nelle difficoltà che incontrano, motivandoli, correggendo comportamenti scorretti, valorizzando i risultati raggiunti, educando lo svantaggiato ad un metodo di lavoro ordinato ed efficiente e aiutandolo ad acquisire una capacità di auto-organizzazione nei

compiti lavorativi. Tiene inoltre traccia degli eventi cardine che accadono durante il lavoro in modo da confermare/ritarare gli obiettivi.

- 1 socio volontario è un giovane adulto con un passato da giovane svantaggiato. Questo giovane adulto è una figura inserita attivamente ed efficacemente nella produzione e nella distribuzione dei prodotti, ed inoltre fa "da ponte" tra l'accompagnamento più teorico da parte dello psicologo e quello puramente lavorativo dell'orticoltore. Aiuta inoltre i soggetti svantaggiati nell'acquisizione di competenze trasversali per affrontare il mondo del lavoro. Il passato del socio da minore svantaggiato dona al suo volontariato un valore maggiore, perché è testimonianza di una forma di gratitudine per l'aiuto ricevuto che viene "restituito" adoperandosi a favore di altri svantaggiati.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Rimborsi	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Retribuzione	42.717,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative e consorzi agricoli**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

24164,00/13927,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Ai soci volontari spetterà il rimborso delle spese, secondo gli importi e le modalità stabilite per le generalità degli altri soci. Tali spese dovranno comunque essere documentate. In particolare per i rimborsi spese per l'utilizzo del proprio automezzo, laddove autorizzato ai sensi di legge, l'Organo amministrativo procederà a definire in termini quantitativi le tariffe per la generalità dei soci.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

1 socio lavoratore su un totale di 6 è un giovane socio svantaggiato
5 soci su un totale di 9 hanno meno di 35 anni

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

su un totale di 6 lavoratori; 1 operaio agricolo possiede la laurea in scienze agronomiche, 1 addetta alla vendita è laureanda, 1 operaio agricolo è laureato in scienze dell'educazione e filosofia.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

I lavoratori svantaggiati inseriti beneficiano di un percorso educativo e di apprendimento di competenze attuato in collaborazione con La Viarte ODV

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

su un totale di 9 soci si è aggiunto un socio volontario

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

su un totale di 6 lavoratori 3 sono in possesso di una o più lauree.

su un totale di 9 soci 5 possiedono una o più lauree.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

- Produzione di frutta e verdura.
- Commercializzazione di prodotti alimentari (nella maggior parte biologici e km0).
- Inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati.
- Tirocini di Inclusione.
- Promozione di percorsi educativi, di contrasto alla dispersione scolastica e formazione in ambito non formale (in collaborazione con La Viarte ODV).
- Sensibilizzazione rispetto a temi di welfare sociale, ecologia, sostenibilità.
- Costruzione di rete di produttori locali sensibili alle tematiche del welfare, la sostenibilità, l'ecologia, la produzione biologica.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti dipendenti nell'anno di rif	lav. Avviato tirocinio nell'anno di rif
5	giovani in carico al servizio sociale o azienda sanitaria	0	2

Durata media tirocini (mesi) 12 e 80,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia:

- Partecipazioni ad un tavolo di lavoro per la promozione dell'ecologia, la sostenibilità, il consumo consapevole dei prodotti alimentari.
- Attività Social di promozione rispetto ai temi del mangiare sano, l'ecologia, la sostenibilità, l'aiuto alle categorie più fragili.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Minori con Bisogni Educativi Speciali e Disturbi Specifici dell'Apprendimento

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Contrasto alla dispersione scolastica; orientamento professionale; reinserimento nei circuiti formativi; acquisizione di competenze trasversali e tecnico professionali; inserimento lavorativo all'interno della rete di aziende

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

L'impegno sulla costruzione di una rete di aziende locali sta dando buoni risultati. I giovani inseriti nei percorsi di tirocinio si reputano soddisfatti dell'esperienza così come i servizi che hanno in carico le persone.

Buoni i risultati raggiunti dalla progettualità condivisa con La Viarte ODV per i giovani in condizione di abbandono scolastico o particolare fragilità rispetto all'inserimento lavorativo. La capacità di un incremento importante del fatturato risulta ridimensionata dal forte impegno sul versante sociale.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La limitata capacità di realizzare una veloce crescita in termini di fatturato ha finora compromesso l'intenzione di inserire lavorativamente molti lavoratori in condizione di svantaggio, sia questo Fruts di Bosc sta lavorando sia sul versante dell'efficientamento produttivo, sia sul versante della diversificazione dei servizi, sia attraverso un dialogo istituzionale.



7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Contributi pubblici	0,00 €	5.580,00 €	0,00 €
Contributi privati	36.316,00 €	75.000,00 €	30.000,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	6.925,00 €	4.434,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	124.627,00 €	49.523,00 €	47.801,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.446,00 €	3.125,00 €	1.689,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	17.706,00 €	21.514,00 €	17.679,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	8.971,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	4.600,00 €	4.300,00 €	4.300,00 €
Totale riserve	64.554,00 €	13.730,00 €	7.041,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.506,00 €	52.393,00 €	6.897,00 €
Totale Patrimonio netto	70.660,00 €	70.423,00 €	18.238,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	1.506,00 €	52.393,00 €	6.897,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	1.504,00 €	52.903,00 €	7.494,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	190.066,00€	161.717,00 €	101.603,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	68.467,00 €	72.552,00 €	70.848,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	36,00 %	45,00 %	70,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	142.773,00 €	142.773,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	10.737,00 €	10.737,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	240,00 €	240,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	36.316,00 €	36.316,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	6.541,00 €	6.541,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	190.066,00 €	100,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non sono state organizzate attività di raccolta fondi

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non sono state organizzate attività di raccolta fondi

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

L'impatto ambientale della Cooperativa Fruts di Bosc intende

- eliminare il fattore chimico della produzione agricola coltivata
- salvaguardare il terreno mediante l'applicazione di tecniche di lavorazione e di coltivazione volte al mantenimento della sostanza organica
- salvaguardare le risorse esauribili e nello specifico l'acqua per mezzo di pratiche irrigue razionali.

La Cooperativa sta inoltre riflettendo sulla possibilità di dotarsi di impianto fotovoltaico volto a produrre un risparmio energetico.

L'impatto ambientale produce anche un impatto positivo nell'ambito sociale, adoperandosi per un miglioramento della salute delle persone, valorizzando la qualità della vita di chi si occupa della produzione, avendo a cuore i diritti umani di chi opera nel settore e l'equità sociale.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Semi di futuro	2	40	
Frutti della terra	8	12	
Coltivazione biologica	20	3	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
Ciclo di incontri formativi	Ecologia e sostenibilità ambientale	Santa Maria la Longa	membri del GAS, comunità locale

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Attivazione di borse lavoro e tirocini e, in convenzione con l'associazione la viarte ODV, di percorsi formativi non convenzionali. Queste esperienze hanno migliorato il livello di integrazione sociale di minori in situazioni di difficoltà e di giovani adulti disagiati.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non sono presenti contenziosi/controversie.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa Fruts di Bosc ha scelto di collaborare con il "Mercato equo e solidale" che da sempre si impegna per offrire ai produttori marginalizzati delle economie internazionali e nazionali la concreta opportunità di entrare nel mercato con soluzioni innovative, rispettose dell'ambiente, economicamente sostenibili e funzionali al fine di favorire il cambiamento sociale.

La cooperativa Fruts di Bosc ha scelto inoltre di collaborare con "Libera" da sempre concentrata nell'impegno contro le mafie, la corruzione, i fenomeni di criminalità e chi li alimenta. Il fine della collaborazione è la ricerca della giustizia sociale, della tutela dei diritti, della legalità democratica fondata sull'uguaglianza.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Come riportato nella sezione "Struttura, governo e amministrazione" nella parte "Partecipazione Dei Soci E Modalità", l'assemblea dei soci nel 2020 si è riunita 2 volte. La prima volta si è riunita per l'approvazione del bilancio anno 2019. Hanno partecipato alla riunione 7 soci (di cui 2 in videoconferenza) mentre 2 soci sono stati assenti. Alla seconda riunione, con all'odg il cambio di statuto, tenutasi presso lo studio del notaio Filippo Chiovari, hanno partecipato 8 soci su 9 (2 presenti fisicamente, gli altri 6 in videoconferenza).

Nel 2020 il CdA si è riunito 11 volte, sempre con presenza pari al 100%. I temi affrontati sono stati: ammissione/recesso soci lavoratori e volontari, dichiarazioni semestrali, approvazione bilancio, conferimento poteri CdA, acquisizione diritto di proprietà superficiale.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Oltre ai momenti formali previsti e citati al punto precedente, i soci si sono riuniti informalmente in altre 6 occasioni per la discussione dei seguenti temi: programmazione colturale autunno/inverno per l'anno 2020 e primavera/estate per l'anno 2021, modifica agli orari dei dipendenti per il periodo estivo, pianificazione dei servizi nel periodo del lockdown, progettazione formazione soci e dipendenti cooperativa, discussione in merito ai sondaggi somministrati ai clienti nel corso del lockdown e nel periodo di riapertura.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No



11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.